

ВЫПИСКА из УСТАВА МКОУ «Троицкая ОШ», утверждённого распоряжением администрации Кочковского района Новосибирской области от 17.07.2026 г. №460-ра

Выписка верна

Директор школы



Н.М. Кузнецова

7.4. Общее собрание работников Школы.

7.4.1. Общее собрание работников Школы является коллегиальным органом управления Школой, который имеет бессрочный срок полномочий.

В состав Общего собрания работников Школы входят все работники Школы, для которых Школа является основным местом работы.

Общее собрание работников Школы собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания работников Школы может быть Управление, директор Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы, а также - в период забастовки представительный орган работников Школы, возглавляющий забастовку работников Школы.

Общее собрание работников Школы избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря Общего собрания работников Школы.

7.4.2. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины от общего числа участников общего собрания работников Школы.

По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников общего собрания работников Школы.

Решение Общего собрания работников Школы считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Школы.

7.4.3. Компетенция Общего собрания работников Школы.

Общее собрание работников Школы:

- принимает Устав Школы, изменения в Устав Школы;
- избирает комиссию по трудовым спорам Школы;
- определяет открытым голосованием первичную профсоюзную

организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из существующих первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Школы;

- принимает коллективные требования к работодателю;
- принимает решение об объявлении забастовки;
- принимает (согласует) локальные нормативные акты Школы, относящиеся к компетенции Общего собрания работников Школы;
- обсуждает и выносит рекомендации к принятию проекта коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка в Школе;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Школы.